



EDUCACIÓN  
CONTINUA  
PUCP

Facultad de Gestión  
y Alta Dirección

*Programa de Especialización en*

# Dirección en Transformación Organizacional y Agile Talent Management



Modalidad: Online



Inicio: 12 de agosto

5°  
edición

## **Dirección en Transformación Organizacional y Agile Talent Management**

**INICIO:** 12 de agosto



En la última década, las empresas alrededor del mundo han iniciado sus **procesos de Transformación Organizacional** involucrando la **innovación, marcos de trabajo ágiles y herramientas tecnológicas** en sus lineamientos estratégicos y mecanismos para acelerar su transformación.

En dichos procesos, el rol de las áreas de gestión de cultura, personas y talento humano es fundamental debido a que estas proveen y desarrollan la base para el cambio: **personas con nuevas formas de pensar y hacer.**

Con este programa contarás con **docentes internacionales** con amplia experiencia liderando el cambio en áreas de gestión del talento en organizaciones referentes de la región. Asimismo, conocerás **marcos de trabajo de innovación y agilidad** para que liderar la transformación organizacional, desde las personas.



**Programa  
ideal  
para**

- Profesionales que tienen a cargo áreas de gestión del talento humano interesados en transformación organizacional y digital.
- Consultores interesados en gestión del cambio, transformación organizacional y digital.

# Beneficios *principales*

- **Te formarás en cuatro bloques temáticos:** Agile, Innovación, Transformación Cultural y Transformación Digital; de gran trascendencia y proyección en el mercado laboral de Talento Humano.
- **Desarrollarás tu línea de carrera en Agile Talent Management y Transformación Digital,** desde roles muy demandados para liderar el cambio y transformación organizacional.
- **Participarás en espacios de reflexión y debate con destacados especialistas** en procesos de innovación, marcos de trabajo ágiles y transformación cultural y digital en Talent Management.
- **Contarás con expositores con experiencia** demostrada y relevante en los temas tratados.



¿Qué te  
ofrecemos?

Líderes  
en  
educación

La PUCP acreditada como  
**la mejor universidad en el  
Perú y la mejor en  
Negocios y Administración**  
por el QS World University  
Rankings.



Educación Continua de  
Gestión PUCP se basa en una  
metodología que fusiona la  
**teoría y práctica con casos  
reales** a través de:



Sesiones inmersivas



MasterClass



Pasantías



Retos de Gestión

\*No todas estas "actividades" están incluidas en todos los productos de EC FGAD. Varían de acuerdo a la propuesta de los productos.



Fortalecer  
tu red de  
contactos



Mentoría  
personalizada y  
práctica



Plana docente  
experta en el  
área



Plana docente  
calificada  
internacional

# Estructura del programa



## 1ER MÓDULO

- |   |                                                      |         |
|---|------------------------------------------------------|---------|
| 1 | Agile Mindset y Agile Talent Management              | 9 horas |
| 2 | Estrategia y Propósito Organizacional                | 9 horas |
| 3 | Capacidad Adaptativa y Transformación Organizacional | 9 horas |

## 2DO MÓDULO

- |   |                         |          |
|---|-------------------------|----------|
| 4 | Change Management       | 9 horas  |
| 5 | Líder y Coach Digital   | 9 horas  |
| 6 | Transformación Cultural | 12 horas |

## 3ER MÓDULO

- |    |                                                           |          |
|----|-----------------------------------------------------------|----------|
| 7  | Procesos y Roles de Talento Humano para la Transformación | 9 horas  |
| 8  | Organización Centrada en la Experiencia del Colaborador   | 12 horas |
| 9  | People Analytics                                          | 9 horas  |
| 10 | Propuesta de Valor y OKRs en Talento Humano               | 9 horas  |

**4 MESES - 96 HORAS ACADÉMICAS**

Horario: martes y jueves de 7:00 pm a 10:00 pm

## 1er módulo

1

### AGILE MINDSET Y AGILE TALENT MANAGEMENT

9 horas

- Principios y valores de la agilidad, con diferenciación entre “Do Agile” y “Be Agile”.
- Beneficios de aplicar la agilidad en la gestión organizacional.
- Fomento de una mentalidad ágil (Agile Mindset) en los roles de Talento Humano.

2

### ESTRATEGIA Y PROPÓSITO ORGANIZACIONAL

9 horas

- Relación entre la comprensión del entorno empresarial y la redefinición del propósito corporativo.
- Visión integral del negocio en función de sus objetivos y desafíos estratégicos.
- Vinculación del propósito con directivos, colaboradores, clientes, mercado y sociedad.

3

### CAPACIDAD ADAPTATIVA Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

9 horas

- Desarrollo de una visión integral y sistémica de la organización y sus marcos de referencia.
- Evaluación de los desafíos adaptativos dentro de la organización.
- Fomento de la transformación organizacional mediante la identificación de brechas.

## 2do módulo

4

### CHANGE MANAGEMENT

9 horas

- Evaluación de los cambios que implica la implementación de marcos de trabajo ágiles y la transformación empresarial.
- Exploración de enfoques vinculados a metodologías ágiles para la gestión del cambio organizacional.
- Profundización en el modelo de Lean Change Management.

5

### LÍDER Y COACH DIGITAL

9 horas

- Análisis del enfoque adoptado por gerentes y líderes para la transformación organizacional.
- Aplicación de herramientas de motivación, empoderamiento, experimentación y autoorganización.
- Fomento de un marco colaborativo para la autogestión y co-creación de soluciones innovadoras.

6

### TRANSFORMACIÓN CULTURAL

12 horas

- Reflexión sobre los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para liderar la transformación cultural en la cuarta revolución industrial.
- Análisis de cambios en estrategias, modelos de negocio, tecnologías e innovación.
- Provisión de herramientas para intervenir la cultura organizacional en procesos de transformación.



## 3er módulo

7

### PROCESOS Y ROLES DE TALENTO HUMANO PARA LA TRANSFORMACIÓN

9 horas

- Análisis de los cambios en la gestión del talento humano en el contexto de la transformación digital.
- Evaluación de procesos clave como reclutamiento, selección, integración y desarrollo de talento.
- Identificación de estrategias para intervenir y facilitar la transformación organizacional.

8

### ORGANIZACIÓN CENTRADA EN LA EXPERIENCIA DEL COLABORADOR

9 horas

- Fundamentación de la experiencia del cliente interno y el vínculo empresa-colaborador.
- Análisis y aplicación de técnicas y herramientas de diagnóstico e intervención del Employee Experience.
- Exploración de metodologías como el Employee Journey Map, arquetipo del empleado y puntos de encuentro.

9

### PEOPLE ANALYTICS

9 horas

- Introducción al enfoque de gestión de personas basado en datos.
- Exploración de técnicas de analítica aplicadas a los procesos de talento humano.
- Propuesta de soluciones e intervenciones basadas en datos y estadísticas.

10

### PROPUESTA DE VALOR Y OKRS EN TALENTO HUMANO

9 horas

- Análisis de la propuesta de valor del área de talento humano en distintos escenarios.
- Definición de objetivos y resultados clave (OKR) alineados a la estrategia empresarial.
- Diseño de planes de acción para alcanzar los objetivos establecidos.

# Metodología

## Aprendizaje Basado en Proyectos



La metodología del programa aborda el aprendizaje basado en proyectos en cada unidad formativa. De ese modo, en cada una de ellas, los y las participantes diseñan una propuesta que se traduce en un producto de valor, contextualizado en sus ámbitos de trabajo.

## Resolución de Retos Organizacionales



Se presentan situaciones específicas que les permitirán aproximarse a problemas que requieran de una comprensión y evaluación profunda para generar soluciones y desarrollar habilidades para resolver los retos que encontrarán en el contexto organizacional.

## Sesiones sincrónicas y asignaciones asincrónicas



Los módulos se trabajan con sesiones sincrónicas a través de Zoom y se complementan con asignaciones fuera del espacio de clase. En las clases, se analizan y discuten casos y espacios de aplicación de herramientas digitales a modo de prueba para sus proyectos.

## Certificación del programa

Certificación a nombre de la Pontificia Universidad Católica del Perú, suscrita por la Facultad de Gestión y Alta Dirección y el Centro Cultural PUCP\*.

\* Requisitos: Haber asistido al menos al 70% de clases y aprobado todos los módulos con nota mínima de 11.



El sistema de evaluación toma en cuenta la asistencia a clases y un trabajo o examen final por cada módulo. Para recibir la certificación por Módulo independiente, el estudiante deberá haber aprobado el mismo, de acuerdo al sistema de evaluación. Para recibir la certificación del Programa, el estudiante deberá haberse matriculado y aprobado la totalidad de los módulos, de acuerdo al sistema de evaluación.

# Conoce a tus docentes\*



**Capacidad Adaptativa y Transformación Organizacional**

## **VÍCTOR ALARCÓN**

Consulting y Director General de LATAM Education desde 2014. Máster en Administración de Empresas MBA por la Universidad Carlos III de Madrid. Máster en Dirección de Empresas de Nueva Economía y e-Commerce por la Escuela de Administración de Empresas (EAE) de Barcelona. Egresado de la Maestría en Ingeniería de Sistemas por la Universidad de Lima e Ingeniero de sistemas por la Universidad Nacional Federico Villarreal. Con 26 años de experiencia en proyectos y consultoría en tecnología y dirección de empresa en España y América Latina. Ha sido Director de IT, Director de Marketing y Ventas; Director de Operaciones Internacionales, entre otros cargos de responsabilidad.



**Transformación cultural**

## **SERGIO BIJMAN**

Consultor internacional en procesos de transformación de negocios, con foco en la estrategia digital. Actualmente es asesor de CEO's en diferentes empresas de los sectores: Servicios Financieros, Telecomunicaciones, Energía, Minería y Gobierno. Licenciado en psicología en la Universidad de Santiago de Chile, Magíster en comportamiento del consumidor por la Universidad Adolfo Ibañez. Actualmente es director de Transformación Digital en Take Up Chile.



**People Analytics**

## **ANTHONY ÁNGELES**

MBA con más de 10 años de experiencia en recursos humanos. Ha sido Gerente de Planeamiento estratégico y People Analytics y Líder de gestión de información de RRHH en el BCP. Ha liderado proyectos de analítica avanzada y desarrollado estrategias para la toma de decisiones. Cuenta con experiencia en gestión de procesos, experiencia del colaborador, planeamiento y control financiero. Actual Tribe Leader de Desempeño y Recompensa Total en el BCP, docente de la Maestría de Gestión del Talento en el PAD de la Universidad de Piura y docente de People Analytics, HR BP y Compensaciones en CREATALENTO.



**Líder y Coach Digital**

### LILY DURAN

Más de 20 años de experiencia en gestión, dirección y consultoría de talento humano. Licenciada en administración de negocios por la Universidad Ricardo Palma, MBA por CENTRUM PUCP, Certificación Internacional en Coaching por International Coaching Community. Fundadora y CEO de Transcendencia, consultora creada para darle solución a los problemas corporativos que involucran a la gestión humana.



**Procesos y Roles de Talento Humano para la Transformación**

### NATALIA FALCONE

Profesional con más de 15 años de experiencia en procesos evolutivos de HR. La trayectoria en distintas industrias y culturas empresariales le ha aportado una mirada versátil, sistémica y estratégica para facilitar procesos de transformación organizacional. Licenciada en psicología por UADE y posgrado en dirección de recursos humanos por UADE. Actualmente es Head of Talent & Culture Transformation en Sullair Argentina.



**Organización Centrada en la Experiencia del Colaborador**

### MARILYN MARIN

Líder creadora de ideas de impacto para la realización de transformaciones estratégicas en los procesos de Talento Humano, que requieran resultados oportunos y de alta calidad con impacto positivo en las personas, clientes y negocio, contribuyendo al desarrollo sostenible de las empresas y la sociedad en general. Graduada en administración y dirección de empresas por la Universidad de Medellín, MBA con énfasis en desarrollo humano por EAFIT.



**Change Management**

### GABRIELA PRADO

Ha acompañado a más de 100 organizaciones en procesos de cambio y transformación, enfrentando distintos desafíos y aprendizajes que le han permitido aterrizar metodologías y herramientas prácticas para destrabar obstáculos propios de los procesos de cambio organizacional. Licenciada en psicología por la Pontificia Universidad Católica de Chile, MSc en Comportamiento Humano por la University of Southern California. Fundadora y CEO de Change Lab Latam.



**Agile Mindset & Agile  
Talent Management**

### MARIA OSORIO

Agile Coach Empresarial y CEO en Chaos Monkey, empresa especializada en transformación de negocio y organizacional mediante la adopción de prácticas Lean - Agile. Experiencia desarrollada en el sector de Banca, Seguros, Energía y Telecomunicaciones. Ha trabajado en empresas de Perú, España y Estados Unidos con 20 años de trayectoria como consultora en proyectos de Tecnología. Viene formando líderes y difundiendo la adopción de Agile desde el 2017. Miembro fundador de Comunidad de Agentes de Cambio Latam y representante de la Comunidad Agile Women en Perú.



**Estrategia y Propósito  
Organizacional**

### FRANCISCA SEPÚLVEDA

Especialista en desarrollar rutas de crecimiento y transformación del negocio. Experta en design Thinking y creatividad. Una mujer innovadora y emprendedora, que busca trabajar en proyectos y empresas que quieran resolver desafíos para cambiar el mundo. Ingeniera Civil Industrial de la Universidad de los Andes, Master en Innovación Universidad Adolfo Ibáñez. Actualmente es socia y directora de proyectos de Trencadis innovación Chile.



**Propuesta de Valor y OKR's  
en Talento Humano**

### MICHELLE SIGUENZA

Con amplia experiencia en talento humano en empresas multinacionales en la región. Speaker y obtuvo el premio "Young Innovators Creating a Better World for All" de Women Economic Forum 2020. Licenciada en psicología por la Universidad José Matías Delgado, MBA y Máster en Dirección Estratégica de RRHH por EUDE Business School. Es fundadora y CEO de SeeTalent Group.

\* Algunos docentes podrían variar por razones de fuerza mayor, en cuyo caso serán reemplazados por profesionales de similar perfil



EDUCACIÓN  
CONTINUA  
PUCP

Facultad de Gestión  
y Alta Dirección

Inicio

**12** *de*  
*agosto*

Fin

**18** *de*  
*diciembre*

**MODALIDAD: ONLINE SINCRÓNICO**

MARTES Y JUEVES DE 7:00 A 10:00 PM

## INVERSIÓN

**PÚBLICO GENERAL**

S/. 6,920

**COMUNIDAD PUCP**

10% *dcto.*

S/. 6,228

**ALUMNI GESTIÓN**

25% *dcto.*

S/. 5,190

**PREVENTA**

20% *dcto.*

**S/. 5,536**



Hasta  
**12** Cuotas sin  
intereses



Hasta  
**12** Cuotas sin  
intereses

Convenio de tarjetas válido hasta 31 de agosto del 2025

## CONTACTO

[Clic para hablar por WhatsApp](#)



[LINK DE INSCRIPCIÓN](#)

