



EDUCACIÓN
CONTINUA
PUCP

Facultad de Gestión
y Alta Dirección

Diplomatura de estudios en

Liderazgo organizacional e Inteligencia Emocional



Primera sesión:
12 de abril



Modalidad:
Virtual



Mayor gestión emocional, mejores resultados

Conviértete en el líder que las organizaciones están buscando HOY.



Los líderes de hoy reconocen la importancia de **desarrollar tanto habilidades intrapersonales como habilidades interpersonales**. Tienen la capacidad de empoderar a su gente, aprender y reaprender, y **contribuir con el desarrollo del equipo con gestión de la inteligencia emocional**. Esta diplomatura brinda contenidos que deben ser tomados como un proceso, y no como un producto que se usa y se abandona, ya que experiencias de aprendizaje en todo el mundo indican que **los cambios en nuestra mente y conducta surgen progresivamente cuando aplicamos lo aprendido con paciencia y persistencia**.

Beneficios *principales*

- ✓ Potenciar y desarrollar los **beneficios de la inteligencia emocional** y los elementos claves de la propuesta de Líder-Consciente.
- ✓ Desarrollar y entrenar **habilidades de liderazgo** orientadas a desplegar el potencial y tu talento y el de tu equipo de trabajo.
- ✓ Incrementar el desarrollo de habilidades que **fortalecen la empatía y motivación en el liderazgo de equipos** que se encuentren teletrabajando en esta nueva realidad.
- ✓ Incorporar y fomentar **prácticas, metodología y herramientas para la gestión emocional**, el autoconocimiento, y el desarrollo de estilo del líder-coach.
- ✓ Desarrollar **capacidades de identificación y gestión de comportamientos y pensamientos** ineficientes y su transformación en modelos y paradigmas eficaces.
- ✓ Desarrollar destrezas que ponderen las fortalezas de la situación actual de tu grupo de trabajo y desplegar herramientas que **mejoren la gestión de tiempo y del estrés**.
- ✓ Ampliar tu **capacidad para entregar y recibir feedback** y abordar conversaciones difíciles.

¿Por qué
confiar
en nosotros?



Líderes
en
educación

La PUCP acreditada como
la mejor universidad en el
Perú y la mejor en
Negocios y Administración
por el QS World University
Rankings.



Educación Continua de la
FGAD se basa en una
metodología que fusiona la
teoría y práctica con casos
reales a través de:



Sesiones inmersivas



MasterClass



Pasantías



Retos de Gestión

*No todas estas "actividades" están incluidas en todos los productos de EC FGAD. Varían de acuerdo a la propuesta de los productos.



Fortalecer
tu red de
contactos



Mentoría
personalizada y
práctica



Plana docente
experta en el
área



Plana docente
calificada
internacional

¿A quién nos dirigimos?



- Jefes, gerentes, directivos.
- Toda persona interesada en mejorar sus competencias como líder.
- Profesionales de diferentes ámbitos que desean mejorar su capacidad conversacional y de liderazgo en general.



Certificación de la diplomatura



Al cumplir con los requisitos recibirás la Diplomatura de estudios en Liderazgo Organizacional e Inteligencia Emocional a cargo de la **PUCP** y certificación a nombre de la organización internacional **REDMOTUS**.

¡Comprueba nuestro éxito!

Puedes consultar con los **testimonios de nuestros egresados**. Ellos están disponibles para compartir sus experiencias y aprendizajes a lo largo de esta Diplomatura. Realizamos diversas **charlas informativas** para que resuelvas tus dudas con directivos, docentes y egresados. Nuestros egresados y egresadas dan fe de **cómo transformaron su forma de liderar incorporando la Inteligencia Emocional y la Asertividad**.



Plan de estudios

PRIMER MÓDULO: Introducción a la Ontología del Lenguaje

Temática 1: Marco conceptual y científico

Temática 2: Innovación y creatividad

Temática 3: Distinciones ontológicas y estilos de liderazgo.
Liderazgo situacional y colaborativo.

SEGUNDO MÓDULO: Comunicación y Lenguaje

Temática 1: Actos del habla: La escucha y el Silencio y el Callar.
La potencia de saber indagar.

Temática 2: Conversaciones difíciles, conflictivas.

Temática 3: Gestión del tiempo y el estrés.

TERCER MÓDULO: Inteligencia Corpo-emocional

Temática 1: El cuerpo canaliza, comunica y genera resultados.

Temática 2: Reconocimiento y Gestión de las emociones.

Temática 3: Estados de ánimo, creencias y paradigma de la felicidad.

CUARTO MÓDULO: Trascendencia y Plan de Futuro

Temática 1: Conversaciones asertivas: feedback y forward.

Temática 2: Presencia Líder - Herramientas para gestionar modelos semi-presenciales (equipos remotos y presenciales al mismo tiempo)

Temática 3: Coordinación de acciones y Diseño de futuro.

Metodología



¡En el transitar de esta Diplomatura utilizamos la metáfora del viajero!

Entendemos que el proceso de transformación que se genera a lo largo de estos 6 meses puede **asemejarse al impacto que te ocasiona un viaje donde conoces nuevas culturas, diferentes modos de observar las cosas, te permites observar los hechos desde diferentes interpretaciones**. Por esto los nombres de las diferentes instancias formativas que utilizamos están vinculadas a nombres de un viaje.

Las clases se realizarán mediante **encuentros sincrónicos en la plataforma zoom con dinámicas que se asemejan mucho a una clase presencial**. El objetivo de la diplomatura es contribuir con tu proceso de transformación de liderazgo organizacional. El camino que ofrecemos involucra **entrenamiento en espacios vivenciales, grupales, individuales, cognitivos, corporales y de desarrollo emocional**. Ello incluye los siguientes espacios de aprendizaje: Talleres vivenciales, lectura, reflexión, entrenamientos, practica de herramientas, coaching individual y coaching grupal. Cada participante será acompañado por un mentor-coach para garantizar la implementación de los aprendizajes.



Puertos (online sincrónico)

Encuentros intensivos de fin de semana (viernes 6:30pm - 9pm, sábado 9am - 7pm). En los Puertos impartimos conocimientos, herramientas, trabajos individuales y grupales. Compartimos experiencia y testimonio de líderes referentes, aprendemos con juegos y dinámicas innovadoras.



Encuentros de travesía (semipresenciales*)

Encuentros con grupos de máximo 10 personas coordinados y facilitados por un Mentor Coach. Con una duración de 4 horas cada uno. Tienen por objetivo profundizar y vivenciar los temas trabajados en los Puertos.



Encuentros de timonel

Encuentros vivenciales con grupos de máximo 10 personas coordinados y facilitados por un Mentor Coach. Con un máximo de 2 horas cada uno.

* Los encuentros semipresenciales podrán ser online o presencial en coordinación con el Mentor Coach.



Sesiones de coaching individuales

Encuentros individuales online de 1.5 horas cada uno guiados por su Mentor Coach.



Hojas de ruta

Actividades virtuales especialmente diseñadas para ese momento de la travesía; supervisadas de manera online, acompañadas con devolución individual de su Mentor Coach.



Anclaje

Trabajo final donde se pone de manifiesto todo lo aprendido a lo largo de la diplomatura y se lleva a cabo en el ámbito de trabajo de cada participante. El anclaje es acompañado y supervisado por el Mentor Coach y evaluando en forma conjunta con el alumno como una instancia más de aprendizaje.



Lectura guiada y cine a bordo

Actividades propuestas por la diplomatura para lecturas específicas, videos y películas con actividades de reflexión posterior. Tiempo estimado 20 horas.



Mapa de Aprendizaje Personal "MAP"

El MAP es una herramienta especialmente creada para esta diplomatura y lo que persigue es que el alumno pueda tomar registro, ser consciente de sus conversaciones, su corporalidad, su emocionalidad y sus compromisos a través de diversas instancias.



Encuentro de Autoevaluación

El Anclaje o Trabajo Final en una instancia más de aprendizaje en este diplomado. Al finalizar esta formación y luego de realizar el trabajo final se da espacio a una instancia de conversación, donde el alumno desarrolla su auto evaluación guiado por su Mentor Coach.



Actividad anual "Tribu" (presencial)

Encuentro de un día y medio de duración en Lima, en las instalaciones de la PUCP, con docentes internacionales.

Conoce la travesía



Conoce a tus docentes

Marisa Faila

Directora



Formación

- Contadora Pública Nacional (Universidad Nacional de Córdoba - Argentina)
- Magíster en Alta Dirección - Instituto de Alta Dirección Universidad Austral, Buenos Aires, Argentina
- Coaching Organizacional Ontológico certificado otorgado por A&T Avalado por la AAPC.
- Profesora de Movimiento Primal, Psicología Transpersonal. Coach Corporal.

Experiencia

- Presidenta del Directorio de La Voz interior (1997 - 2017)
- Presidenta del Consejo de Administración de la Fundación Inclusión Social Sustentable
- Socia Fundadora y Directora Académica de la Escuela de Negocios José Gial (2002 - 2006)
- Docente Universidad Nacional de Córdoba UNC, cátedra: Administración Financiera, Facultad de Ciencias Económicas (1998 - 2001)

Maria Isabel Cigüeñas

Coordinadora General



Formación

- Magíster en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas de la Universidad del Pacífico.
- Licenciada en Psicología Social de la PUCP

Experiencia

- Cuenta con más de 20 años de experiencia como consultora de R.R.H.H.
- Más de 10 años de experiencia docente.

Diego Cmet



Formación

- Licenciado en psicología (Universidad Empresarial Siglo 21)
- Especialista en Psicología del Trabajo y las Organizaciones (Universidad Nacional de Córdoba)
- Posgrado en psicología Empresarial y Organizacional. Universidad de Belgrano, Argentina.
- Coach Ontológico Senior y Maestrando en Dirección de Empresas. Universidad de San Sebastián de Chile.
- Master of Business Administration. Major in professional coaching. Florida, Global University.

Experiencia

- Consultor, Capacitador y Asesor en empresas Públicas y Privadas de diversos rubros.
- Ha ocupado puestos como Director de RRHH en Organizaciones Públicas y de la Sociedad Civil.
Docente en “Desarrollo de Capital Humano”, “Desarrollo de Habilidades de Comunicaciones en Especialización en Gestión y Gobierno de Empresas Familiares”, “Habilidades Directivas”, “Grupo y Liderazgo”, “Estratégicas y Métodos de Capacitación”, “Programas de Asistencia Integral”, “Psicología Organizacional”.
- Investigador en temáticas de Innovación y recursividad en PyMES. (UNC).
Engagement y Motivación (Universidad Empresarial Siglo 21)

Christian Plebst



Formación

- Se graduó con Diploma de Honor de la Facultad de Medicina de la UBA. Argentina -1989.

Experiencia

- Efectuó su residencia en Psiquiatría General y el curso Superior Universitario en Psiquiatría en la Universidad de Buenos Aires, Hospital de Clínicas “José de San Martín”.
- Revalidó su título médico ante las autoridades del Educational Commission for Foreign Medical Graduates (ECFMG) de los EE.UU. y realizó su especialización a través de una residencia completa en Psiquiatría Infanto-Juvenil en University of Iowa Hospitals and Clinic (USA) seguido de un Fellowship en Trastornos de la Conducta en la misma Universidad.

Natalia Herrera



Formación

- Profesora de Teatro - Universidad Nacional de Córdoba.
- Lic. en Comunicación Social, orientación en Comunicación Institucional - Universidad Nacional de Córdoba.

Experiencia

- Fundadora y Directora de "Las Palabras", escuela de teatro para expresar, empoderar y potenciar el desarrollo de niños, jóvenes y adultos.
- Capacitadora docente de teatro y comunicación en organizaciones públicas y privadas.

Docente Capacitadora de Semiótica del Cuerpo y Teatro para la Vida en las Diplomaturas de Mandos Medios, Creación de Empresa y en la Certificación de Entrenamiento en Oratoria - Fundación Educativa Mundo E y la Universidad Nacional de Córdoba.

Maria Teresa Duarte Casas



Formación

- Administradora con postgrado en Marketing y Ventas por la Universidad de Piura - PAD.
- Maestría en Marketing y Dirección Comercial por el UIP de España.
- Coach Ontológico certificada por Newfield Network Perú - 2014.
- Coach & Consultora Organizacional certificada por el Institute for Generative Leadership US - 2015.
- Programa avanzado de Coaching - especialización en Cuerpo y Movimiento - Newfield Network Chile - 2016.

Experiencia

- Coach y consultora organizacional con especialización en emociones, cuerpo y movimiento, comprometida con los procesos de aprendizaje enfocados en el desarrollo y crecimiento de las personas y las organizaciones.

Amplia experiencia gerencial ejecutiva con más de 25 años en el sector financiero, liderando áreas de negocios en entidades del Gobierno e

- Internacionales como Banco Central de Reserva del Perú, Banco Santander, Citibank, ING Fondos, Scotiabank, HSBC y Banco Pichincha.

Lorena Gulli



Formación

- Contadora Pública Nacional - Universidad Nacional de Córdoba. Postgrado en Desarrollo Gerencial.
- Especialización en Finanzas en la UCA Universidad Católica Pontificia de Argentina.

Experiencia

- CFO - Directora de Finanzas y con 12 años de experiencia en compañías multinacionales.
- Directora de Fundación Avina. Organización de origen empresarial Suizo que ha promovido a líderes de latinoamérica por 25 años. Miembro fundador de Avina México.
- Miembro del Instituto Argentino de Ejecutivos de Finanzas - IAEF. Es consultora internacional, y ha trabajado con empresas y organizaciones de Perú desde 2011 a la actualidad.

Cristina Schwander



Formación

- Profesora en Historia Especialista en Relaciones Institucionales.
- Coaching ontológico Senior en Newfield Consulting. Escuela de Rafael Echevarría.
- Bioenergetic Coach Avanzado—certificada por Florida Society for Bioenergetic Analysis.
- Máster en Inteligencia Emocional en la Universidad de Extremadura, España.

Experiencia

- Socio fundadora de la Universidad Siglo 21
Dirección de Comunicación y Marketing. Gerente de Relaciones Públicas y
- Gerente General de Hotel Dora; Directora y Secretaria de Extensión en la Universidad del Siglo 21.

Ulises Galvert



Formación

- Abogado
- Postgrado en Derecho de la Empresa - Pontificia Universidad de Católica del Perú
- Diplomado de Especialización en Gestión de Pequeñas y Medianas Empresas - ESAN
- Diplomado en Psicología Transpersonal Integral e instructor en Meditación Orgánica - Escuela de Psicología Transpersonal Integral, Argentina.

Experiencia

- Director de Kuwa Perú SAC (facilitador y coach en talleres y programas de transformación personal y organizacional).
- Gerente General en Estudio Zambrano Abogados Asociados SCRL (servicios jurídicos).

María José Larrosa



Formación

- Licenciatura en Relaciones Públicas e Institucionales (UES 21).
- Diplomado en Liderazgo Coach e Inteligencia Emocional (UES 21).
- Diplomado en Coaching Ontológico Empresarial (Newfield Consulting - ECORE, Chile).
- Diplomado en Construcción de Futuro y Eneagrama Organizacional (UNC).
- Certificación Nivel II en Eneagrama de la Personalidad (Esc. Roberto Pérez)
- Actualmente cursando la Diplomatura "El Cerebro día a día", en Neurociencias (UdeSA)

Experiencia

- Consultora independiente de Capacitación y Desarrollo Organizacional.
- Fue responsable de relaciones institucionales y comunicación interna en distintas empresas.

Gerardo Arroyo



Formación

- Master in Science in Managing People, Knowledge and Change en Universidad de Lund (Suecia)
- Licenciado en Gestión por la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Experiencia

- Consultor Senior en Gestión del Cambio, Transformación Cultural y Aprendizaje.
- Docente en Innovación y Gestión del Cambio.
- Facilitador de talleres de alto impacto en temas de seguridad psicológica, vulnerabilidad y equipos de alto rendimiento.

Carlos Sponton



Formación

- Licenciado en Psicología (UNC).
- Magíster en Psicología Laboral y Organizacional (UJI, España).

Experiencia

- Director de Ciencia en Yerbo.co.
- Ex-Coordinador del Observatorio de Tendencias (US21).
- Advisor & Mentor en empresas de Tecnología.

Juan Carlos Aldair



Formación

- Licenciado en Filosofía y maestro en Filosofía y crítica de la cultura por la Universidad Intercontinental.
- Cursó un posgrado en Psicología, en la Escuela de Psicología Transpersonal Integral.
- Diplomado en Creación Literaria que imparte la Escuela de Escritores de México, SOGEM.

Experiencia

- Escritor y autor de dos novelas: Asesino de muertos y Donde empieza la noche.
- Columnista en el diario virtual Ruiz Healy Times.

Coaches



Margarita Yaranga Ojeda

Entrenadora ejecutiva y consultora de recursos humanos | Gestión del talento
| Experta en Transformación Cultural y Gestión del Cambio



Lourdes Caña

Experiencia del Colaborador - Wellbeing Corporativo | MBA | Coach
Ontológico Personas y Organizaciones | Docente Universitario



José Víctor Garrido-Lecca

Director Emocional para el Cambio | Coach ontológico y de encarnación |
Master Ejecutivo en cambio



Primer puerto

12 de
abril

Finalización

11 de
octubre

HORARIO



Puertos (Encuentros intensivos mensuales)

Viernes de 6:30 p.m. a 9:00 p.m.
Sábado de 9:00 a.m. a 7:00 p.m.



Encuentros de coaching

A acordar con el coach según tu agenda.

INVERSIÓN

PÚBLICO GENERAL

S/. 7,500

FINANCIAMIENTO

15% dcto.

S/ 6,375

**ALUMNI GESTIÓN Y
COMUNIDAD DIPLO**

25% dcto.

S/ 5,625

PREVENTA

hasta 10 de marzo

S/. 6,000

¡Beneficio especial para usuarios de BBVA y/o Diners Club!

BBVA

En 3, 6 o 9
CUOTAS SIN INTERESES



**Diners Club
INTERNATIONAL**

Hasta en 12
CUOTAS SIN INTERESES

CONTACTO

Teléfono: [+5117483555](tel:+5117483555)

Correo: educacion.continua@pucp.edu.pe

[Clic para hablar por WhatsApp](#)

[LINK DE INSCRIPCIÓN](#)