



EDUCACIÓN
CONTINUA
PUCP

Facultad de Letras
y Ciencias Humanas

Diplomatura de Especialización en

Gestión del Talento **Humano en las Organizaciones**

Desarrolla talento con visión y compromiso



Inicio: 5 de octubre



Duración: 10 meses



Modalidad: Virtual Sincrónica y Asincrónica

¿Por qué la PUCP?

La reciente publicación del Ranking QS Mundial 2027 reafirma nuestro liderazgo nacional y competitividad regional, consolidando a la PUCP como la mejor institución educativa del Perú por 14 años consecutivos.

#1

En Perú por 14 años consecutivos según el Ranking QS Mundial 2027.

Estos resultados reafirman nuestro compromiso con la calidad, la inclusión y la transformación social.

<https://puntoedu.pucp.edu.pe/orgullo-pucp/ranking-qs-mundial-2027-pucp-es-1-en-peru-y-10-latinoamerica/>

#10

En Latinoamérica y en el top 24% a nivel global.

https://puntoedu.pucp.edu.pe/orgullo-pucp/ranking-qs-mundial-2027-pucp-es-1-en-peru-y-10-latinoamerica/?utm_source=boletin&utm_medium=email&utm_campaign=puntoedu



El reto actual

Las organizaciones hoy se interrelacionan con mercados, sociedades y culturas influidas por los avances tecnológicos y las comunicaciones. El reto de la gestión es alinear procesos y objetivos estratégicos, logrando que el talento humano asuma las competencias para los fines, objetivos y metas destinados, ya que son las personas las que crean, implementan y mejoran la gestión.



Dirigido a

Profesionales de diversas especialidades vinculados al ámbito del potencial humano, en organizaciones, instituciones o empresas públicas y privadas así como a profesionales interesados en el tema.

Requisitos

- Copia simple del grado de bachiller o título profesional(*).
- Presentar currículum vitae no documentado.
- Copia simple del DNI actualizado.

(*) Sujeto a verificación en SUNEDU. Requisito exigido según el Art. 6 inciso b) del REGLAMENTO DE LAS DIPLOMATURAS DE LA PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ". Si se encuentra en proceso, comuníquese con nosotros.



¿Qué lograrás?

Objetivo general:

Diseñar y gestionar planes y procesos relacionados a la gestión del talento humano, con una visión estratégica y orientada a resultados.

Objetivos específicos

- Comprender la importancia y desarrollo de los procesos de gestión del talento humano, con un enfoque estratégico.
- Conocer los procesos de atracción, reclutamiento y selección del talento humano, gestión de la capacitación, del desempeño, remuneraciones y beneficios, así como aquellos relacionados a la gestión de trayectorias de carrera.
- Construir y aplicar procesos de gestión del talento eficientes para la organización.
- Liderar equipos interdisciplinarios e intergeneracionales.
- Conocer los fundamentos legales y técnicas de negociación que permitan prevenir y solucionar conflictos.



Perfil del egresado

El egresado de la Diplomatura en Gestión del Talento Humano en las Organizaciones desarrolla una visión estratégica y basada en valores para diseñar y gestionar iniciativas que potencien el talento humano de sus organizaciones. Está preparado para afrontar entornos cambiantes, articulando los objetivos institucionales con el desarrollo de las personas.



Propuesta integral de estudios

Desarrollarás las competencias necesarias para alinear los procesos a los objetivos estratégicos y lograr potenciar el talento humano de tu organización para trabajar en concordancia con los fines, objetivos y metas organizacionales.

Adquirirás herramientas prácticas para la gestión de ambientes laborales que fomentan el desarrollo, equilibrio y productividad, resolviendo problemáticas y fortaleciendo competencias y actitud ética en las personas que integran la organización.

¿Por qué matricularse?



Sistema de aprendizaje con autonomía de horarios

Podrás adaptar tus horarios con facilidad bajo la modalidad "Self paced" (a tu propio ritmo). El aprendizaje es esencialmente asincrónico y se desarrollan ciertas actividades sincrónicas programadas desde el inicio de cada curso.

Contarás con un sistema de tutoría que te acompañará en todo el proceso, resolviendo tus dudas y brindándote el soporte necesario para desenvolverte con facilidad a lo largo de toda la diplomatura.



Oportunidad de ampliar tu red de contactos

Estudiarás con profesionales de diversas disciplinas y experiencias en el mundo de las organizaciones y la gestión del talento humano que te enriquecerán profesionalmente y será una excelente oportunidad de ampliar tu red de contactos y tu horizonte laboral.



Plan de Estudios

Semana de inducción: 28 de septiembre al 03 de octubre 2026

Módulo 1: Fundamentos de la Gestión del Talento Humano del 05 de octubre 2026 al 27 de febrero 2027

Asignaturas	Sincrónicas	Asincrónicas
Gestión estratégica del talento humano	9 h	7 h
Atracción, Reclutamiento y Selección del Talento Humano	12 h	12 h
Liderazgo y Gestión Humana Intergeneracional	9 h	7 h
Comportamiento y Comunicación Organizacional	9 h	7 h
Taller de Design Thinking	9 h	7 h

Módulo 2: Procesos estratégicos de la Gestión del Talento del 01 de marzo al 29 de mayo 2027

Asignaturas	Sincrónicas	Asincrónicas
Gestión de la Capacitación	9 h	7 h
Gestión del Desempeño	12 h	12 h
Trayectorias de Carrera y Cuadros de Sucesión	9 h	7 h
Clima y Cultura Organizacional	9 h	7 h

Módulo 3: Desafíos Organizacionales del 31 de mayo al 31 de julio 2027

Asignaturas	Sincrónicas	Asincrónicas
Legislación Laboral y Negociación Colectiva	9 h	7 h
Compensaciones y Remuneraciones	9 h	7 h
Coaching y Desarrollo de Equipos	9 h	7 h
TOTAL HORAS: 208 h	114 h	94 h



Certificación

Diploma de Especialización en Gestión del Talento Humano en las Organizaciones

A quienes aprueben todos los cursos del plan de estudios con una nota mínima de 11 y cumplan con las exigencias del reglamento respectivo.

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN:

A quienes aprueben solo algunos cursos del plan de estudios.



Docentes

Álvaro Eduardo Vidal Bermúdez

Máster en Seguridad Social y en Empleo, Relaciones Laborales y Diálogo Social en Europa. Abogado especialista en derecho laboral y protección social, con MBA por CENTRUM PUCP. Cuenta con más de 20 años de experiencia docente y trayectoria como consultor de organismos internacionales y ex director en el Ministerio de Trabajo.



Alejandro Baumann Vallejos

Magíster en Gestión de la Educación y TIC por la UOC y psicólogo educacional por la PUCP. Especialista en desarrollo del talento, aprendizaje organizacional y transformación organizacional, con experiencia en gestión del cambio, analítica de datos, KPIs e incorporación de inteligencia artificial en procesos de capacitación.



David Armando Córdova Carvallo

Magíster en Administración (MBA) por la Universidad ESAN, con especialización en Gestión de Recursos Humanos. Docente de la PUCP y profesional con experiencia en gestión pública y desarrollo organizacional.



Elisa Taba Higa

Máster en Dirección de Empresas (MBA) por Centrum Pontificia Universidad Católica del Perú. Licenciada en Psicología por la Pontificia Universidad Católica del Perú. 25 años de experiencia en Gobernanza Humana, Calidad y Sistemas Integrados de Gestión ISO. Cuenta con más de 20 años como docente de Educación Continua en la PUCP. Actualmente consultora independiente y Asesora de Alta Dirección.



Enrique Soriano Sáenz

Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad de Barcelona y la EAE. Licenciado en Comunicación Empresarial. Especialista en gestión del talento, desarrollo organizacional y clima laboral, con experiencia como consultor en empresas e instituciones y docente en programas de formación continua de la PUCP.



Guido Humberto Bravo Monteverde

Magíster por la Universidad del Pacífico y Executive MBA. Especialista en liderazgo, coaching y desarrollo de equipos. Cuenta con certificaciones internacionales en coaching y calidad de servicio, y experiencia como docente de posgrado en la Universidad del Pacífico y CENTRUM Católica.



José Aurelio Burgos Niño

Máster en Desarrollo Estratégico del Factor Humano y licenciado en Psicología Organizacional. Cuenta con amplia experiencia en gestión del talento humano, clima organizacional y desarrollo organizacional, combinando la docencia universitaria con la consultoría para organizaciones públicas y privadas.



Juan Miguel Galeas Peñaloza

MBA por la Universidad de Tulane y magíster en Negocios Globales por CENTRUM. Especialista en innovación, marketing y diseño centrado en las personas, con experiencia en metodologías ágiles, consultoría empresarial y docencia en reconocidas escuelas de negocios del país.



Magally Amparo García Moreno

Magíster en Gerencia Social y licenciada en Trabajo Social por la PUCP, coach profesional. Especialista en intervención familiar sistémica y gestión sociocomunitaria. Cuenta con experiencia en docencia universitaria y coordinación de diplomaturas en desarrollo humano y relaciones sociales.



Martín Otiniano Carbonell

Máster en Administración por la Universidad del Pacífico y licenciado en Economía. Especialista en gestión de recursos humanos, con amplia experiencia como docente universitario y consultor en gerencia de RR.HH. en diversas organizaciones.



Ramón Enrique Rivera Chú

Magíster en Administración Estratégica de Empresas por la PUCP, MBA y MSc en gestión internacional. Ingeniero industrial y Project Management Professional (PMI). Especialista en gestión de proyectos y estrategia organizacional, con experiencia como docente en programas de formación continua y escuelas de posgrado.



Inversión***Descuentos especiales****Pronto Pago 1**del 01 hasta el
31 de julio 2026**S/ 8,000****Pronto Pago 2**del 01 hasta el 31
de agosto 2026**S/ 8,500****Pronto Pago 3**del 01 hasta el 30
de septiembre 2026**S/ 9,200****Financiamiento (*)**

Total(S/) = Inicial + 7 letras (c/u)

Público General

S/ 10,000 = S/ 3,000 + 7 (S/ 1,000)

Comunidad PUCP (10% dscto)**Tarifa corporativa (3 inscritos a más)**

S/ 9,000 = S/ 3,000 + 7 (S/ 857.14)

**Miembros Asociados a
ASEM y Trabajadores/as
Sociales en general**

S/ 8,500 = S/ 2,500 + 7 (S/ 785.71)

BBVA**Hasta 12**
cuotas
sin intereses**Hasta 12**
cuotas
sin intereses**3, 6, 9 o 12**
cuotas
sin intereses

Convenios de tarjetas válidos solo hasta el 31 de marzo del 2027

Por módulo**Módulo 1****S/ 4,232.8****Módulo 2****S/ 3,463.2****Módulo 3****S/ 2,308.8****Por curso****De 16 horas****S/ 770****De 24 horas****S/ 1,155**

Según el Art. 16 por de las "Normas excepcionales, aplicables a los participantes de actividades de Educación Continua y Abierta" (DEC- PUCP), todo retiro solicitado posterior a la matrícula por motivos excepcionales, debidamente justificados y sustentados tiene únicamente efectos académicos y no económicos, salvo situaciones muy especiales de fuerza mayor. En todos los casos se requerirá una evaluación y aprobación por parte de la Universidad.

(*) Para poder acceder al pago en letras, el/la solicitante no debe tener deuda pendiente con la PUCP ni estar reportado/a en las centrales de riesgo.

Inicio:

Lunes 5 de octubre del 2026

Duración:

208 horas.

Del 05 de octubre al 31 de julio del 2027

Horarios de Clases Sincrónicas:

Miércoles de 7:00 p.m. a 10:00 p.m.

Contáctanos

Teléfono: **+51 17483555**

Correo: **educacion.continua@pucp.edu.pe**

Inscríbete aquí



Contáctanos vía
WhatsApp

